РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ИВАНОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

СОВЕТ ПЕСТЯКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ТРИДЦАТЬ СЕДЬМОЕ ЗАСЕДАНИЕ

**РЕШЕНИЕ**

«30» ноября 2022 г. № 165 пос. Пестяки

**Об оплате труда муниципальных служащих Контрольно-счетной комиссии Пестяковского муниципального района Ивановской области**

В соответствии со ст. 20 Федерального закона от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», Законом Ивановской области от 23 июня 2008 года № 72-ОЗ «О муниципальной службе в Ивановской области», и п. 13 ст. 26 части 2 Устава Пестяковского муниципального района, в целях определения размеров и условий оплаты труда муниципальных служащих Контрольно-счетной комиссии Пестяковского муниципального района Ивановской области, Совет Пестяковского муниципального района

**РЕШИЛ:**

1. Утвердить [Положение](#P44) об оплате труда муниципальных служащих Контрольно-счетной комиссии Пестяковского муниципального района Ивановской области согласно приложению.

2.Финансовое обеспечение расходов, связанное с реализацией настоящего решения, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных главному распорядителю средств бюджета Пестяковского муниципального района.

3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на начальника Финансового отдела администрации Пестяковского муниципального района.

4. Направить настоящее решение Главе Пестяковского муниципального района.

5. Настоящее решение вступает в силу с 01 января 2023 года.

Глава Председатель Совета

Пестяковского муниципального района Пестяковского муниципального района

 А.Н.Груздев Л.В.Робустова

Приложение к решению

Совета Пестяковского

муниципального района

от 30.11.2022 № 165

**Положение об оплате труда муниципальных служащих Контрольно-счетной комиссии Пестяковского муниципального района Ивановской области**

1. Сфера действия настоящего Положения

Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда, а также порядок определения денежного содержания муниципальных служащих Контрольно-счетной комиссии Пестяковского муниципального района Ивановской области (далее - муниципальные служащие) и направлено на их материальное обеспечение.

2. Денежное содержание муниципального служащего

Пестяковского муниципального района

2.1. Оплата труда муниципальных служащих производится в виде денежного содержания, являющегося основным средством их материального обеспечения и стимулирования профессиональной, служебной деятельности по замещаемой должности муниципальной службы.

2.2. Денежное содержание муниципального служащего состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат, (далее - дополнительные выплаты).

К дополнительным выплатам относятся:

- ежемесячная выплата за присвоенный классный чин;

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

- ежемесячное денежное поощрение;

- премия за выполнение особо важных и сложных заданий;

-единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь.

3. Размер и порядок определения оплаты труда муниципальных служащих

3.1.[Размер](#P156) должностного оклада и ежемесячного денежного поощрения муниципальных служащих устанавливаются в следующем размере:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование должностей** | **Размер****должностного оклада (руб.)** | **Размер****ежемесячного денежного поощрения****(в должностных окладах)** |
| Инспектор Контрольно-счетной комиссии Пестяковского муниципального района | 7 339 | 1,2 |

3.2. [Размер](#P210) оклада за классный чин муниципальных служащих устанавливаются приказом Председателя Контрольно-счетной комиссии Пестяковского муниципального района Ивановской области (далее – Руководитель) в соответствии с присвоенным классным чином в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование классного чина** | **Оклад за классный чин (рублей)** |
| Действительный советник муниципальной службы 1 класса | 3478 |
| Действительный советник муниципальной службы 2 класса | 3210 |
| Действительный советник муниципальной службы 3 класса | 3034 |
| Муниципальный советник 1 класса | 2855 |
| Муниципальный советник 2 класса | 2676 |
| Муниципальный советник 3 класса | 2498 |
| Старший советник муниципальной службы 1 класса | 2108 |
| Старший советник муниципальной службы 2 класса | 1966 |
| Старший советник муниципальной службы 3 класса | 1787 |
| Советник муниципальной службы 1 класса | 1430 |
| Советник муниципальной службы 2 класса | 1252 |
| Советник муниципальной службы 3 класса | 1076 |

3.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы муниципальным служащим устанавливается в следующих размерах:

- по высшей группе должностей муниципальной службы - в размере от 150 до 200 процентов должностного оклада;

- по главной группе должностей муниципальной службы - в размере от 120 до 150 процентов должностного оклада;

- по ведущей группе должностей муниципальной службы - в размере от 90 до 120 процентов должностного оклада;

- по старшей группе должностей муниципальной службы - в размере от 60 до 90 процентов должностного оклада;

- по младшей группе должностей муниципальной службы - в размере до 60 процентов должностного оклада.

Конкретный размер надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, специальный режим работы) устанавливается муниципальному служащему при назначении на должность муниципальной службы приказом руководителя.

Руководитель вправе решить вопрос об изменении (уменьшении или увеличении) размера установленной надбавки в случаях изменения характера и режима службы, снижения результатов служебной деятельности, привлечения к дисциплинарной ответственности.

Муниципальный служащий предупреждается в соответствии с действующим законодательством об уменьшении размера установленной надбавки за особые условия муниципальной службы.

3.4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе выплачивается с учетом стажа работы на муниципальной службе, дающего право на получение этой надбавки, в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| При стаже муниципальной службы | (В процентах) |
| от 1 до 5 лет | 10 |
| от 5 до 10 лет | 15 |
| от 10 до 15 лет | 20 |
| свыше 15 лет | 30 |

Персональный размер надбавки к должностному окладу за выслугу лет устанавливается муниципальному служащему при назначении на должность муниципальной службы приказом руководителя.

3.5. Премии муниципальным служащим за выполнение особо важных и сложных заданий, материальной помощи выплачиваются на основании приказа руководителя. Размер премии определяется дифференцировано, в зависимости от результатов деятельности конкретного муниципального служащего в должностных окладах, процентах от должностного оклада или в фиксированной сумме и не может превышать двух месячных окладов единовременно. При определении размера премии в должностных окладах, в расчет принимается должностной оклад муниципального служащего, установленный муниципальному служащему на дату принятия приказа руководителя.

3.6. Муниципальным служащим один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата в размере двух месячных окладов денежного содержания по приказу руководителя.

Лица, не отработавшие полного календарного года, имеют право на указанную выплату в размере пропорционально отработанному в этом году времени.

3.7.Выплаты муниципальным служащим, предусмотренные настоящим разделом производятся в пределах установленного на текущий финансовый год фонда оплаты труда.

4. Индексация размеров должностных окладов

муниципальных служащих

4.1.Размеры окладов денежного содержания по должностям муниципальной службы ежегодно увеличиваются (индексируются) в соответствии с решением Совета Пестяковского муниципального района о бюджете Пестяковского муниципального района на соответствующий год и плановый период с учетом уровня инфляции (потребительских цен).

4.2.Установить, что при увеличении (индексации) окладов денежного содержания по должностям муниципальной службы их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

5. Порядок формирования фонда оплаты труда

муниципальных служащих

5.1. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения, предусматриваются средства на выплату (в расчете на год):

- оклада за классный чин - в размере четырех должностных окладов;

- ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе - в размере трех должностных окладов;

- ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы - в размере четырнадцати должностных окладов;

- премии за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере двух должностных окладов и двух ежемесячных выплат за присвоенный классный чин;

- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере трех должностных окладов и трех ежемесячных выплат за присвоенный классный чин.

5.2. Руководитель вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными [пунктом 1](#P128) настоящего раздела и расходовать на иные выплаты в пределах данного установленного фонда оплаты труда.

5.3. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих должностные оклады и оклады за классный чин применяются исходя из их максимального размера по соответствующей должности.

6. Источники финансирования расходов на оплату труда

муниципальных служащих

Финансирование расходов на оплату труда муниципальных служащих осуществляется за счет средств районного бюджета Пестяковского муниципального района.